

LIETUVOS JĖGOS TRIKOVĖS FEDERACIJA

INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJOS IR NUSIŠALINIMO TVARKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Ši tvarka nustato Lietuvos jėgos trikovės federacijos (toliau – Federacija) valdymo organų narių, klubų atstovų ir kitų Federacijos veikloje dalyvaujančių asmenų (toliau – Asmenys) elgesio principus, veiksmus ir procedūras siekiant išvengti, identifikuoti ir spręsti interesų konfliktus. Elgesio principai apima pareigą veikti objektyviai, skaidriai ir etiškai, vengiant bet kokių veiksmų, kurie galėtų sukelti pagrįstas abejones dėl sprendimų nešališkumo ar Federacijos reputacijos žalos.

1.2. Tvarkos tikslas – užtikrinti Federacijos veiklos skaidrumą, nešališkumą, atskaitomybę ir visuomenės pasitikėjimą Federacijos sprendimais, veikla ir atstovavimu Lietuvos jėgos trikovės sporto bendruomenei. Tai prisideda prie sporto etikos standartų laikymosi, atitinkančių tarptautinių sporto organizacijų, pvz., Tarptautinės jėgos trikovės federacijos (IPF), gaires.

1.3. Tvarka taikoma visose Federacijos veiklos srityse, įskaitant, bet neapsiribojant:

- sprendimų priėmimo ir balsavimuose valdymo organuose (pvz., Vykdomojo komiteto posėdžiuose ar visuotiniuose narių susirinkimuose);
- varžybų organizavime, teisėjų skyrimo ir rezultatų vertinime;
- finansų, turto ir išteklių valdyme, įskaitant biudžeto formavimą ir išlaidų kontrolę;
- viešuosiuose pirkimuose, sutartyse su tiekėjais ar rėmėjais;
- projektų vykdyme, finansavime ir ataskaitų teikime (pvz., ES fondų ar valstybės paramos administravimas);
- atstovavime tarptautinėse varžybose ar federacijos veikloje.

1.4. Tvarkos reikalavimai taikomi visiems Asmenims nuo jų įsitraukimo į Federacijos veiklą momento, įskaitant savanorius ir laikinai deleguotus atstovus.

2. SĄVOKOS

2.1. **Interesų konfliktas** – situacija, kai Asmens privatūs interesai (asmeniniai, finansiniai, šeimos, draugystės, profesiniai, politiniai ar kitokie) gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką jo pareigų vykdymui Federacijoje, sprendimų priėmimo ar veiklos rezultatams. Tai apima tiek realius, tiek

potencialius konfliktus, kurie gali kilti dėl Asmens pareigų dubliavimo kitose organizacijose ar asmeninių ryšių.

2.2. Nusišalinimas – Asmens savanoriškas ar priverstinis atsisakymas dalyvauti sprendimo priėmimo, diskusijose, balsavime ar kitose veiksmuose, kai nustatytas ar įtariamas interesų konfliktas. Nusišalinimas užtikrina sprendimų objektyvumą ir yra privalomas, jei konfliktas kelia riziką Federacijos interesams.

2.3. Privatus interesas – Asmens, jo šeimos nario (sutuoktinio, vaikų, tėvų ar brolių/seserų), artimo asmens (pvz., partnerio versle ar artimo draugo) ar kontroliuojamos įmonės turtinis (pvz., pajamos, nuosavybė) ar neturtinis (pvz., reputacija, karjeros galimybės) suinteresuotumas, galintis paveikti Asmens sprendimus Federacijoje.

2.4. Šeimos narys – Asmens sutuoktinis(i), civilinės sąjungos partneris, vaikai (įskaitant įvaikius), tėvai, seneliai, anūkai, broliai, seserys ar kiti asmenys, gyvenantys bendrai ir turintys bendrus finansinius interesus.

2.5. Etikos komisija – Federacijos sudaryta speciali komisija, atsakinga už tvarkos vykdymo priežiūrą, pažeidimų tyrimą ir rekomendacijų teikimą

3. INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJOS PRINCIPAI

3.1. Visi Asmenys privalo veikti sąžiningai, nešališkai, profesionaliai ir vengti situacijų, kurios gali kelti abejonių dėl jų objektyvumo ar sukelti interesų konfliktą. Tai apima pareigą prioretizuoti Federacijos interesus prieš asmeninius.

3.2. Asmenys turi patys identifikuoti ir nedelsiant pranešti apie bet kokią situaciją, galinčią sukelti interesų konfliktą, įskaitant potencialius konfliktus, kurie gali kilti ateityje. Pranešimas pateikiamas raštu, nurodant konflikto esmę, galimas pasekmes ir siūlomas prevencijos priemonės.

3.3. Interesų konfliktai turi būti sprendžiami skaidriai, fiksuojant nusišalinimus raštu, posėdžio protokoluose ar registre. Visos priemonės dokumentuojamos ir prieinamos Etikos komisijai bei Vykdomajam komitetui.

3.4. Nusišalinęs Asmuo negali dalyvauti diskusijose, balsavime, sprendimo priėmimo ar net tiesioginiame įtakoje (pvz., konsultacijose) dėl klausimo, kuriame yra jo ar jo artimųjų interesas.

4. INTERESŲ KONFLIKTO ATVEJAI

Interesų konfliktas gali kilti, kai Asmuo:

- dalyvauja svarstant, tvirtinant ar prižiūrint projektus, kuriuose jis, jo artimieji ar kontroliuojamos įmonės gauna tiesioginę ar netiesioginę finansinę naudą (pvz., rėmimo sutartis su Asmens šeimos verslu);
- balsuoja ar siūlo sprendimus, susijusius su jo atstovaujamu klubu, sportininku, treneriu ar regionu (pvz., subsidijų skirstymas savo klubui);
- dalyvauja sudarant sutartis, pirkimus ar partnerystes su įmonėmis, asmenimis ar organizacijomis, su kuriais jį sieja asmeniniai, finansiniai ar profesiniai ryšiai (pvz., tiekimo sutartis su draugo įmone);
- turi kitų interesų, galinčių paveikti sprendimų nešališkumą, pvz., politinę veiklą, kuri kertasi su Federacijos tikslais.

5. NUSIŠALINIMO TVARKA

5.1. Asmuo, pastebėjęs galimą interesų konfliktą, nedelsdamas (ne vėliau kaip per 24 valandas) apie tai raštu informuoja Federacijos prezidentą, Vykdomąjį komitetą, Etikos komisiją ar atsakingą asmenį (pvz., administracijos vadovą). Pranešime nurodoma konflikto priežastis, susijusios šalys ir galimos pasekmės.

5.2. Jei konfliktas nustatomas posėdžio metu, Asmuo nedelsiant pareiškia nusišalinimą, kuris įrašomas į posėdžio protokolą su detaliu aprašymu. Posėdis tęsiamas be jo dalyvavimo.

5.3. Jei konfliktas susijęs su viešuoju pirkimu, sutartimi ar finansiniu projektu, pildoma standartinė nusišalinimo deklaracija (1 priedas), kuri pateikiama per 3 darbo dienas ir pridedama prie projekto dokumentų.

5.4. Nusišalinimo faktai saugomi konfidencialiame nusišalinimų registre, kurį tvarko Federacijos administracija su prieiga tik Vykdomajam komitetui ir Etikos komisijai. Registas peržiūrimas kas ketvirtį.

5.5. Jei Asmuo nesutinka su jam nurodytu nusišalinimu, sprendimą priima Federacijos Vykdomasis komitetas per 7 darbo dienas, remdamasis Etikos komisijos rekomendacija. Asmuo turi teisę į motyvaciją raštu.

6. ATSAKOMYBĖ

6.1. Asmenys, pažeidę šią tvarką (pvz., nesprendę konflikto, slėpę informaciją ar nepaisę nusišalinimo), gali būti traukiami atsakomybėn proporcingai pažeidimo sunkumui, įskaitant:

- įspėjimą raštu;
- laikiną (iki 6 mėnesių) teisę dalyvauti sprendimuose ar veikloje;
- šalinimą iš pareigų, komiteto ar komisijos;
- netekimą teisės dalyvauti Federacijos veikloje iki 2 metų;

– pašalinimą iš Federacijos organų ar narystės.

6.2. Sprendimus dėl galimų pažeidimų nagrinėja Federacijos Etikos komisija (išankstinis tyrimas per 14 dienų) arba Vykdomasis komitetas (galutinis sprendimas). Asmuo turi teisę į gynybą, liudytojų apklausą ir apeliaciją į visuotini narių susirinkimą.

6.3. Pažeidimai, susiję su finansais, perduodami vidaus auditui ar išoriniam tyrimui (pvz., Valstybinei mokesčių inspekcijai, jei įtariama korupcija).

7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Ši tvarka tvirtinama Federacijos prezidento įsakymu arba Vykdomojo komiteto sprendimu ir įsigalioja nuo paskelbimo dienos.

7.2. Tvarka peržiūrima ir atnaujinama bent kartą per dvejus metus arba kai keičiasi teisės aktai (pvz., Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas). Pakeitimai tvirtinami tuo pačiu būdu.

7.3. Tvarka ir jos priedai skelbiami Federacijos vidinėje sistemoje, tinklalapyje (www.ljtf.lt) ir perduodami visiems Asmenims.

LJTF Vykdomasis komitetas

Priedas Nr. 1

NUSIŠALINIMO DEKLARACIJA

Lietuvos jėgos trikovės federacija

Aš, _____ (vardas, pavardė), einantis (-i) _____ pareigas,
pranešu, kad dėl galimo interesų konflikto nusišalinu nuo dalyvavimo svarstant ar priimant sprendimą:

Nusišalinimo priežastis:

☐ Artimi ryšiai su klausimu susijusiu asmeniu

☐ Finansinis ar kitoks suinteresuotumas

☐ Kita (paaiškinti): _____

Data: _____ Parašas: _____