

LIETUVOS JĖGOS TRIKOVĖS FEDERACIJA

VIDAUS TVARKOS TAISYKLĖS

DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ IR DISKRIMINACIJOS PREVENCIJOS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Lietuvos jėgos trikovės federacija (toliau – Federacija), kaip nevyriausybinių sporto organizacija, siekdama užtikrinti pagarbią, saugią ir lygiaverčią aplinką visiems sportininkams, treneriams, teisėjams, darbuotojams, savanoriams, renginių dalyviams ir kitiems Federacijos veikloje dalyvaujantiems asmenims, patvirtina šias Lygių galimybių ir diskriminacijos prevencijos taisykles (toliau – Taisyklės). Šios Taisyklės yra neatskiriama Federacijos vidaus tvarkos dalis ir taikomos visose Federacijos veiklose, įskaitant treniruotes, varžybas, seminarus, posėdžius ir kitus renginius.

1.2. Taisyklių tikslas – nustatyti aiškius Federacijos veiklos principus, prevencines, reagavimo ir pagalbos priemones, skirtas diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, žeminančio elgesio ir bet kokių neetinių veiksmų prevencijai, šalinimui bei netoleravimui. Taip pat siekiama skatinti įtraukią kultūrą, kurioje kiekvienas asmuo jaustųsi vertinamas ir galėtų pilnai realizuoti savo potencialą sporto srityje.

1.3. Taisyklės parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu (ypač straipsniais, reglamentuojančiais diskriminaciją ir priekabiavimą), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Tarptautine darbo organizacijos konvencijomis (pvz., Nr. 100 dėl lygaus atlyginimo už lygią vertę atliekamą darbą) bei kitais galiojančiais teisės aktais. Federacija taip pat remiasi tarptautiniais standartais, tokiais kaip Tarptautinio olimpinio komiteto (TOK) chartija ir Europos sporto konvencija, siekdama atitikti globalius etikos principus sporte.

1.4. Taisyklės taikomos visiems Federacijos veikloje dalyvaujantiems asmenims, nepriklausomai nuo jų teisinio statuso (darbuotojai, nariai, lankytojai, partneriai), amžiaus, lyties ar kitokių asmeninių savybių. Jos apima tiek tiesioginius Federacijos narius, tiek tuos, kurie dalyvauja per partnerines organizacijas ar renginiuose. Pažeidimai gali būti tiriami net ir po asmens pasitraukimo iš Federacijos veiklos, jei jie įvyko dalyvaujant joje.

1.5. Šios Taisyklės yra viešai prieinamos Federacijos svetainėje ir dalinamos visiems naujiems nariams bei dalyviams raštu ar elektroniniu būdu.

2. SĄVOKOS

2.1. **Diskriminacija** – bet koks tiesioginis ar netiesioginis asmens teisių ar galimybių ribojimas, trukdymas ar išskyrimas dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, amžiaus, seksualinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar kitų požymių, nurodytų Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme (pvz., šeimyninės padėties, sveikatos būklės). Pavyzdžiui, sportininko atranka, pagrįsta tik lytimi, o ne objektyviais rezultatais, laikoma tiesiogine diskriminacija.

2.2. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas, kartotinis ar vienkartinis elgesys fizinė, žodine ar neverbaline forma (pvz., gestai, žvilgsniai, socialinių tinklų komentarai), sukuriantis žmogų žeminančią, priešišką, įžeidžiančią ar bauginančią aplinką. Tai apima patyčias, juokelius ar izoliaciją, kuri trukdo asmens dalyvavimui Federacijos veikloje.

2.3. **Seksualinis priekabiavimas** – bet koks nepageidaujamas seksualinio pobūdžio elgesys (pvz., nepageidaujami prisilietimai, seksualiniai komentarai, siūlymai ar vaizdinė medžiaga), galintis sukelti pažeminimą, įžeidimą, baimę ar priešišką aplinką. Ši sąvoka apima tiek fizinį kontaktą, tiek virtualų elgesį, pvz., nepageidaujamus asmeninius pranešimus.

2.4. **Nurodymas diskriminuoti** – elgesys, kuriuo įsakoma, skatinama ar remiama kito asmens diskriminavimas (pvz., vadovo nurodymas neskirti pareigų dėl amžiaus).

2.5. **Lygių galimybių politika** – Federacijos vidaus veiklos principai ir nustatytos praktikos, užtikrinančios visų asmenų lygias teises, galimybes ir prieigą prie išteklių Federacijos veikloje, įskaitant sprendimų priėmimą, išteklių paskirstymą ir karjeros augimą.

2.6. **Konfidencialumas** – informacijos apsauga nuo neteisėto atskleidimo, užtikrinanti saugumą pranešėjui ir tiriamam asmeniui.

2.7. **Mediacija** – savanoriškas, konfidencialus procesas, skirtas konfliktui spręsti su neutralaus mediatoriaus pagalba.

3. FEDERACIJOS PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

3.1. Federacija netoleruoja jokios diskriminacijos, priekabiavimo, žeminančio elgesio ar kitokio neetinio elgesio bet kurio asmens atžvilgiu, nepriklausomai nuo pažeidėjo statuso. Tokie veiksmai laikomi rimtu pažeidimu Federacijos etikos kodekso.

3.2. Federacija užtikrina, kad visi sprendimai, susiję su sportininkų atranka, teisėjų skyrimu, trenerių veikla, varžybų organizavimu, personalo priėmimu ar premijavimu, būtų priimami vadovaujantis skaidrumu, objektyvumu ir lygiomis galimybėmis. Pavyzdžiui, atrankos kriterijai turi būti aiškiai paskelbti ir pagrįsti rezultatais, o ne subjektyviais įspūdžiais.

3.3. Federacija įsipareigoja užtikrinti saugią, pagarbią ir psichologiškai saugią aplinką visų renginių, treniruočių, posėdžių ir organizacinės veiklos metu. Tai apima prieigą prie prieinamų patalpų negalią turintiems asmenims, lytinę įvairovę atsižvelgiančias persirengimo zonas ir psichologinės pagalbos paslaugas.

3.4. Federacija bendradarbiauja su išorinėmis institucijomis, tokiais kaip Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, jei pažeidimai viršija vidines galimybes.

4. DISKRIMINACIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

4.1. Prevencinės priemonės

4.1.1. Federacija organizuoja periodinius lygių galimybių ir etikos mokymus treneriams, teisėjams, darbuotojams ir savanoriams bent kartą per metus, įtraukdama interaktyvias sesijas, atvejų analizę ir sertifikavimą. Mokymai apima diskriminacijos atpažinimą, prevenciją ir reagavimą.

4.1.2. Federacija užtikrina, kad nauji Federacijos nariai ir dalyviai supažindinami su šiomis Taisyklėmis per įžanginį susitikimą, elektroninį kursą ar pasirašymą patvirtinimo apie supažindinimą.

4.1.3. Federacija skatina atvirą komunikaciją ir informavimą apie lygių galimybių principus per socialinius tinklus, naujienlaiškius, plakatus renginiuose ir integruotus pranešimus treniruočių metu.

4.1.4. Federacijos oficialūs renginiai organizuojami taip, kad būtų sudarytos lygios galimybės dalyvauti visiems asmenims: pvz., lankstūs tvarkaraščiai šeimoms ir prieiga prie vaizdo transliacijų toli gyvenantiems nariams.

4.2. Reagavimo priemonės

4.2.1. Federacijoje paskiriamas lygių galimybių koordinatorius (arba komitetas), atsakingas už pranešimų apie pažeidimus priėmimą, procedūrų koordinavimą ir išorės ekspertų įtraukimą. Koordinatoriaus kontaktai skelbiami viešai.

4.2.2. Bet kuris asmuo gali pateikti pranešimą raštu, elektroniniu paštu (jegostrikovesfederacija@gmail.com).

4.2.3. Gavus pranešimą, jis turi būti užregistruotas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas, o pranešėjas informuotas apie priėmimą.

4.2.4. Tyrimas turi būti atliktas per 20 darbo dienų, išskyrus atvejus, kai būtina pratęsti terminą (pvz., dėl liudininkų paieškos), apie kurį pranešama raštu. Tyrimas apima interviu, įrodymų rinkimą ir ekspertizę.

4.2.5. Tyrimo metu užtikrinamas nešališkumas (išorinis tyrėjas, jei reikia), konfidencialumas ir asmens teisių apsauga. Tyrimo rezultatai dokumentuojami ataskaitoje.

4.3. Pagalbos priemonės

4.3.1. Asmenims, patyrusiems diskriminaciją ar priekabiavimą, Federacija užtikrina galimybę gauti nemokamą konsultaciją su psichologu ar teisininku per 48 valandas nuo pranešimo.

4.3.2. Esant poreikiui, Federacija gali paskirti mediaciją konflikto sprendimui su sertifikuotu mediatoriumi, siekiant takaus susitarimo.

4.3.3. Federacija imasi priemonių atkurti saugią aplinką, jei pažeidimas patvirtinamas: pvz., perkėlimas į kitą grupę, papildomi mokymai ar kompensacija.

4.4. Atsakomybė

4.4.1. Taisyklių pažeidimai gali lemti drausmines, etikos ar kitokias atsakomybės priemones, įskaitant įspėjimą, laikiną nušalinimą, šalinimą iš Federacijos veiklos ar teisminį persekiojimą. Sprendimas priimamas proporcingai pažeidimo sunkumui.

4.4.2. Vadovai privalo imtis neatidėliotinų priemonių, pastebėję galimus pažeidimus: pvz., sustabdyti veiklą ir pranešti koordinatoriaus.

4.4.3. Visi Federacijos nariai privalo laikytis šių Taisyklių ir bendradarbiauti atliekant tyrimus; atsisakymas bendradarbiauti laikomas papildomu pažeidimu.

4.4.4. Atsakingi asmenys (pvz., vykdomojo komiteto nariai) kasmet ataskaituoja apie Taisyklių įgyvendinimą.

5. PRANEŠIMŲ IR SKUNDŲ TEIKIMO TVARKA

5.1. Pranešimas apie galimą pažeidimą gali būti pateikiamas el. paštu: jegostrikovesfederacija@gmail.com

5.2. Pranešime rekomenduojama nurodyti faktus, datą, vietą, galimus liudininkus, pažeidėjo duomenis (jei žinomi) ir poveikį aukai. Tačiau pranešimas priimamas net ir be visų detalių.

5.3. Pranešimas nagrinėjamas vadovaujantis nešališkumo, konfidencialumo ir pagarbos žmogaus orumui principais. Jei pranešimas akivaizdžiai nepagrįstas, jis atmetamas su paaiškinimu per 5 dienas.

5.4. Asmeniui, pateikusiam pranešimą sąžiningai, negali būti taikomos jokios neigiamos pasekmės (pvz., atleidimas ar diskvalifikacija); priešingas elgesys laikomas atpildu ir baudžiamas.

5.5. Pranešėjai skatinami naudotis išorinėmis linijomis, pvz., Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, jei abejoja vidine procedūra.

6. KONFIDENCIALUMAS

6.1. Visi tyrimo dokumentai tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu ir Bendroju duomenų apsaugos reglamentu (BDAR), užtikrinant duomenų minimizavimą ir saugumą.

6.2. Informacija apie tyrimą teikiama tik tiek, kiek būtina procedūrai atlikti, įtraukiant tik susijusius asmenis (pvz., koordinatorius, tyrėjai).

6.3. Duomenys apie pranešėją neatskleidžiami tretiesiems asmenims be teisinio pagrindo (pvz., teismo sprendimo). Pažeidus konfidencialumą, taikomos sankcijos.

6.4. Tyrimo pabaigoje dokumentai saugomi 5 metus, po to anonimizuojami ar sunaikinami.

7. TAISYKLIŲ PRIEŽIŪRA IR ATNAUJINIMAS

7.1. Taisyklę prižiūri Federacijos vykdomasis komitetas arba jos paskirtas Lygių galimybių komitetas, sudarytas iš vykdomojo komiteto narių, ekspertų ir atstovų.

7.2. Taisyklės peržiūros ne rečiau kaip kas dvejus metus arba pasikeitus teisės aktams, visuomenės lūkesčiams ar vidiniams auditams. Peržiūros metu atsižvelgiama į narių atsiliepimus.

7.3. Federacijos nariai informuojami apie bet kokius pakeitimus per elektroninį pašta, svetainę ir posėdžius. Nauja versija įsigalioja po 30 dienų nuo paskelbimo.

LJTF Vykdomasis komitetas